



Basisverklaring inzake de naleving van de mensenrechten bij ALDI Nord

Inhoud

1. Positie & toepassingsgebied
2. Normen, richtlijnen & organisaties
3. Uitvoering
4. Structuur & verantwoordelijkheden
5. Verdere ontwikkeling

1. Positie & toepassingsgebied

Wij, de bedrijven van de ondernemingsgroep ALDI Nord ("ALDI Nord") zijn ervan overtuigd dat bedrijfssucces op lange termijn enkel mogelijk is wanneer de mensenrechten worden erkend en beschermd.

Als leidende bedrijven beschouwen wij het daarom als onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten in acht te nemen en mensenrechtenschendingen te voorkomen. Onze visie op verantwoord handelen omvat de eigen handelsactiviteiten, onze handelsrelaties alsook de indirect uit onze activiteiten voortvloeiende gevolgen.

ALDI Nord respecteert alle internationaal erkende mensenrechten. Daarbij zijn er aspecten die voor ons als foodretailer en aanbieder van non-foodactieartikelen erg relevant zijn omdat deze sterker door onze activiteiten kunnen worden beïnvloed. Daartoe behoren bijvoorbeeld discriminatie, veiligheid en gezondheid, vrijheid van vereniging, loon, werktijden, kinderarbeid en dwangarbeid. Samen met externe experts controleren wij de door ons gedefinieerde prioriteiten.

2. Normen, richtlijnen & organisaties

Wij respecteren de in 2011 geïmplementeerde VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten van de Verenigde Naties (UNGP).

Volgende akkoorden omvatten voor ons andere relevante normen en richtlijnen:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties,
- VN-Kinderrechtenconventie,
- VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen,
- fundamentele arbeidsnormen van de IAO,
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

De daarin verankerde waarden en normen weerspiegelen zich ook in onze eigen normen en regels. Deze vormen een verplicht actiekader voor alle medewerkers en handelspartners.

- CR-policy: onze visie op verantwoordelijkheid tegenover mens en milieu
- Aanvullende overeenkomst inzake sociale normen: engagement voor menswaardige en eerlijke arbeidsomstandigheden in onze toeleveringsketens
- amfori BSCI-gedragscode: naleving van principes ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in globale toeleveringsketens
- Principes van de bedrijfs- en managementmissie

Via onze activiteiten willen wij bijdragen tot het behalen van de globale Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Daarbij spelen de mensenrechtenaspecten een belangrijke rol.

Om ons engagement inzake de naleving en bevordering van mensenrechten te verduidelijken, is ALDI Nord in 2017, gelijktijdig met ALDI SÜD, als eerste discounter lid geworden van het Global Compact van de Verenigde Naties.

3. Uitvoering

Wij bepalen de invloed van onze activiteiten op de mensenrechten. Daar waar wij specifieke risico's van mensenrechtenschendingen identificeren, leggen wij prioriteiten vast. Wij zijn er ons van bewust dat bepaalde groepen, zoals bijvoorbeeld minderheden, sterk bedreigd kunnen zijn. Daar waar wij specifieke risico's van mensenrechtenschendingen identificeren, willen wij de dialoog met lokale stakeholders en potentiële betrokkenen in de toekomst verder uitbouwen.

Het is ons doel om de effecten van de door ons geïdentificeerde en geprioriteerde risico's door verschillende maatregelen te verhinderen of af te zwakken. Daartoe behoren onder andere de ontwikkeling van onze management- en inkooppraktijken alsook de sensibilisering en scholing van relevante medewerkers, leveranciers en handelspartners. Daar waar onze invloed gering is, gaan wij samenwerkingen met andere spelers aan. Daartoe behoren bijvoorbeeld sector- of multistakeholderinitiatieven.

Klachtenmechanismen zijn een geschikt middel om negatieve effecten vroegtijdig op te sporen. Daarom hebben wij procedures voor ALDI-medewerkers en -handelspartners gecreëerd. Als laatste schakel van onze soms complexe waardecreatieketens zien wij echter bijzondere uitdagingen in de individuele implementatie in de productielanden van de door ons verhandelde goederen. Wij willen deze uitdaging aangaan door concepten te ontwikkelen die de toegang tot klachtenmechanismen in relevante toeleveringsketens verbeteren.

Transparantie is voor ons een essentiële bouwsteen van de verantwoordelijkheden inzake de mensenrechten. Daarom geven wij meer inzicht in onze toeleveringsketens en communiceren wij opener over de risico's en onze maatregelen.

4. Structuur & verantwoordelijkheden

De directeurs van de centrales van de ALDI Nord-ondernemingsgroep waken steeds over de uitvoering en naleving van de "Basisverklaring inzake de naleving van de mensenrechten".

De ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG beschikt bovendien over een Corporate Responsibility-afdeling die maatregelen m.b.t. mensenrechtenaspecten coördineert en controleert. Bovendien controleert de ALDI CR-Support Asia Ltd. met zetel in Hongkong of de arbeids- en sociale normen in de plaatselijke toeleveringsketens in Azië worden nageleefd.

5. Verdere ontwikkeling

We zijn ons ervan bewust dat de uitvoering van de verantwoordelijkheden inzake de mensenrechten een continu ontwikkelingsproces is. We zijn hiermee bezig en verplichten ons tot een continue verbetering. Ook onze "Basisverklaring inzake de naleving van de mensenrechten" wordt voortdurend gecontroleerd en verder ontwikkeld.

Rayk Mende

Managing Director
Corporate Responsibility
ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG

Gepubliceerd door

ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG
Eckenbergstraße 16A
45307 Essen

